

**PENGARUH *ADVERSITY QUOTIENT* (AQ) TERHADAP KINERJA GURU
DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(STUDI PADA GURU SMK PGRI WONOASRI KAB MADIUN)**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana Strata 1



Disusun oleh:

Nama : Novi Meiyrdhayanti

NIM : 51411023

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA MADIUN
2016**

Skripsi berjudul

**PENGARUH *ADVERSITY QUOTIENT* (AQ) TERHADAP KINERJA GURU
DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(STUDI PADA GURU SMK PGRI WONOASRI KAB MADIUN)**

yang dipersiapkan dan disusun oleh

Novi Meiyrdhayanti (51411023)

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Widya Mandala Madiun, guna melengkapi sebagian tugas dan
memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi.

Madiun,

Disetujui dan diterima baik oleh:

Disetujui oleh

Pembimbing I

Veronika Agustini S., S.E., Msi.

Pembimbing II

Dra. Dyah Kurniawati, M.si

Mengetahui,

Dekan

Fakultas Ekonomi

Unika Widya Mandala Madiun.

Mcjilan, S.E., M.Sc.

Ketua Jurusan Manajemen

Fakultas Ekonomi

Unika Widya Mandala Madiun,

Vivi Ariyani, S.E., M.Sc.

Skripsi berjudul

**PENGARUH *ADVERSITY QUOTIENT* (AQ) TERHADAP KINERJA GURU
DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(STUDI PADA GURU SMK PGRI WONOASRI KAB MADIUN)**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

Novi Meiyrdayanti (51411023)

Telah dipertahankan di depan tim penguji dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima, guna melengkapi sebagian tugas untuk memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen

Madiun,

Tim Penguji Skripsi

1. Veronika Agustini S., S.E., Msi.
Ketua
2. Vivi Ariyani, S.E., M.Sc.
Anggota
3. Ardianus Laurens Paulus, S.E., M.Sc.
Anggota

()
()
()

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis dengan judul: **Pengaruh *Adversity Quotient (AQ)* Terhadap Kinerja Guru Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Guru SMK PGRI WONOASRI Kab Madiun)** tidak memuat karya orang lain atau bagian karya orang lain atau bagian karya orang lain, kecuali yang telah disebutkan dalam daftar pustaka selayknya karya ilmiah.

Jikalau ternyata terbukti hasil jiplakan, dengan sendirinya skripsi saya batal, dan saya bersedia gelar keserjanaan saya dicabut dan hak saya sebagai mahasiswa ditiadakan.

Madiun, 17 Juni 2016



Novi Meiyrdayanti

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Mboh Piye Carane” I’M-POSSIBLE

“SUJUD” berbisik ke arah bumi dan didengar oleh langit

“La Tahzan Inallaha Ma’ana”

Jangan bersedih, sesungguhnya ALLAH bersama kita

“Hidup Berprinsip bagai Benih dan Pohon, melakukan segala hal dimulai dari sebutir benih yang akan tumbuh menjadi pohon yang senantiasa memberi kerindangan siapapun yang berteduh” #MYself

Kupersembahkan karya ini untuk:

♥ *Gusti ALLAH*

♥ *Bapak dan Ibu tercinta*

♥ *Adik tersayang*

♥ *Penyemangatku*

♥ *Sahabatku*

♥ *Almamaterku*

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh langsung dan tidak langsung *adversity quotient* terhadap kinerja guru SMK PGRI Wonoasri Madiun melalui motivasi kerja sebagai variabel pemediasi. Sampel dari penelitian ini adalah seluruh guru SMK PGRI Wonoasri Madiun. Instrumen pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi dan analisis jalur. Hasil analisis menunjukkan bahwa *adversity quotient* berpengaruh positif signifikan terhadap motivasi kerja, *adversity quotient* berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja, dan motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja guru. Variabel motivasi kerja memiliki peran *partial mediation* pada pengaruh *adversity quotient* terhadap kinerja guru.

Kata kunci : *adversity quotient*, motivasi kerja, kinerja guru.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr.Wb ... Alhamdulillah saya haturkan kepada Gusti ALLAH, puja dan puji syukur atas Kebaikan dan Karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan pembuata dan penulisan laporan skripsi ini. Skripsi ini berjudul **Pengaruh *Adversity quotient* Terhadap Kinerja Guru Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada SMK PGRI WONOASRI Kab Madiun)**. Penulisan laporan skripsi ini bertujuan untuk melengkapi gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Katolik Widya Mandala Madiun.

Penulis menyadari bahwa dalam proses penulisan skripsi ini banyak mengalami kendala, hambatan, dan tantangan, namun berkat bantuan, bimbingan, kerjasama dari berbagai pihak dan berkat karunia dari Gusti ALLAH sehingga kendala, hambatan, dan tantangan yang dihadapi tersebut dapat diatasi. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu sebagai berikut:

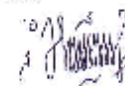
1. Ibu Veronika Agustini Srimulyani, S.E., M.Si. dan Ibu Dra. Dyah Kurniawati, M., Si. selaku dosen pembimbing yang telah dengan sabar dan ikhlas meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan bimbingan, semangat, dan saran-saran yang sangat berharga kepada penulis selama menyusun skripsi.
2. SMK PGRI Wonoasri Madiun dan Bapak Sadirin,M.Pd selaku pemilik yang telah memberikan izin pada penulis untuk melakukan penelitian.
3. Bapak dan Ibu Dosen yang telah membagikan ilmu pengetahuan dan pengalamannya selama perkuliahan sehingga menjadi bekal bagi penulis untuk menulis skripsi.
4. Ibu Vivi Ariyani,S.E,M.Sc. dan Ardianus Lauren Paulus,S.E,M.Sc. selaku dosen penguji yang telah memberikan banyak masukan dan saran.

5. Theresia Liris Widyaningrum, S.T., M.T. selaku pendamping BEM 2013 yang telah memberikan banyak dukungan, motivasi, dan pengalaman yang luar biasa.
6. Seluruh Karyawan petugas perpustakaan yang telah membantu meluangkan waktu mencari buku dan TU Manajemen.
7. Bapak dan Ibu tercinta yang dengan sabar dan tulus mendidik menjadi insan manusia selalu memberi perhatian, dukungan, dan senantiasa mendoakan saya, sehingga saya bisa meraih gelar Sarjana Ekonomi.
8. Adikku tersayang satu-satunya di dunia Hernisa Inan Astanti
9. Penyemangatku (&/DIMP)
10. Sahabat-sahabatku Tiara Rizky Ananda, Etika Ulfy Anrina, Lailatul Qodar, Brian Ardhita Kurniawan, Asep Sutrisno, Desi Natalia, Duvadilan Jefry Rosdiawan, Elizabet Riana Tiurma Pasaribu, Daysi Permata, Inne Setyani, Gita Ayu Pradina, Mila Lusyana, Ninda Ayu Mulyaningrum dan Nina Ayu Vinata yang telah memberi semangat dan dukungan penulis selama ini.
11. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebut satu persatu yang telah membantu dalam penyelesaian penulisan skripsi ini.

Akhir kata penulis menyadari bahwa masih banyak terdapat kekurangan pada penulisan skripsi ini, sehingga penulis mengharapkan adanya saran dan kritik yang bersifat membangun demi kesempurnaan skripsi ini.

Madiun, 17 Juni 2016

Penulis,



Novi Meidyrdhayanti

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAKSI	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	7
E. Sistematika Penelitian	8
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	9
A. Landasan Teori	9
1. <i>Adversity Quotient</i>	9
a. Definisi <i>Adversity Quotient</i>	9
b. Hakekat <i>Adversity Quotient</i>	11
c. Tipe – tipe <i>Adversity Quotient</i>	12
d. Kontribusi <i>Adversity Quotient</i>	14
e. Dimensi-dimensi <i>Adversity Quotient</i>	16
f. Tingkatan <i>Adversity Quotient</i>	20
g. Pengembangan <i>Adversity Quotient</i>	21
h. Teori Pendukung <i>Adversity Quotient</i>	23
2. Kinerja	25
a. Definisi Kinerja dan Penilaian Kinerja	25
b. Tujuan Penilaian Kinerja	27
c. Unsur – unsur Kinerja	28
d. Faktor-faktor Kinerja	29
e. Penggunaan Penilaian Kinerja	30
f. Kinerja Guru	31
3. Motivasi	34
a. Definisi Motivasi	34
b. Teori-teori Motivasi	35
c. Jenis-jenis Motivasi	40
d. Metode-metode Motivasi	41
e. Dimensi Motivasi Guru	41
B. Penelitian Terdahulu dan Pengembangan Hipotesis	42
1. Pengaruh <i>Adversity Quotient</i> terhadap Motivasi Kerja	42
2. Pengaruh <i>Adversity Quotient</i> terhadap Kinerja	43
3. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja	44
4. Pengaruh <i>Adversity Quotient</i> terhadap Kinerja dengan Motivasi Kerja Variabel Pemediasi	45

C. Model Penelitian.....	46
BAB III METODE PENELITIAN	48
A. Desain Penelitian	48
B. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	48
C. Variabel Penelitian, Definisi Operasional.....	49
1. Variabel Penelitian	49
2. Definisi Operasional Variabel	50
D. Waktu dan Tempat Penelitian	54
E. Data Penelitian dan Prosedur Pengumpulan Data Penelitian	54
1. Data Penelitian	54
2. Teknik Pengumpulan Data	55
F. Teknik Analisis Data	55
1. Statistik Deskriptif	55
2. Uji Kualitas Data	55
a. Uji Validitas	56
b. Uji Reliabilitas	56
3. Uji Asumsi Klasik	57
a. Uji Normalitas	57
b. Uji Multikolinieritas	57
c. Uji Autokorelasi	58
d. Uji Heteroskedastisitas	58
4. Analisis Regresi Bertingkat (<i>Hierarchical Regression</i>)	59
5. Uji <i>Godness of Fit</i>	59
a. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	60
b. Uji Statistik t (t-Test)	60
c. Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	61
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	64
A. Data Penelitian	64
1. Gambaran Umum SMK PGRI Wonoasri Madiun	64
a. Sejarah SMK PGRI Wonoasri Madiun	64
b. Visi, Misi, Tujuan, Motto SMK PGRI Wonoasri Madiun	64
c. Struktur Organisasi SMK PGRI Wonoasri Madiun	65
2. Data Responden	66
3. Karakteristik Responden	67
B. Hasil Penelitian	68
1. Statistik Deskriptif	68
a. Persepsi Responden tentang <i>Adversity Quotient</i> (AQ)	68
b. Persepsi Responden tentang Motivasi Kerja (MK)	69
c. Persepsi Responden tentang Kinerja (KG)	70
2. Uji Kualitas Data	71
a. Uji Validitas	71
1) Variabel <i>Adversity Quotient</i> (AQ)	71
2) Variabel Motivasi Kerja (MK)	72
3) Variabel Kinerja (KG)	73
b. Uji Reliabilitas	74
3. Uji Asumsi Klasik	74
a. Uji Normalitas	74
b. Uji Multikolinieritas	75
c. Uji Autokorelasi	75

d. Uji Heteroskedastisitas	77
4. Analisis Regresi Bertingkat (<i>Hierarchical Regression</i>)	78
a. Regresi Linier Sederhana (<i>Adversity Quotient</i> terhadap Motivasi)	78
b. Regresi Linier Sederhana (<i>Adversity Quotient</i> terhadap Kinerja)	79
c. Regresi Linier Sederhana (Motivasi terhadap Kinerja)	80
d. Regresi Linier Berganda (<i>Adversity Quotient</i> dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja)	81
5. Uji <i>Godness of Fit</i>	82
a. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	82
b. Pengujian Hipotesis (Uji Statistik t)	83
1) Pengaruh <i>Adversity Quotient</i> terhadap Motivasi Kerja	83
2) Pengaruh <i>Adversity Quotient</i> terhadap Kinerja	84
3) Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja	85
c. Analisis Jalur (Pengaruh <i>Adversity Quotient</i> terhadap Kinerja melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Pemediasi)	86
C. Pembahasan	88
1. Pengaruh <i>Adversity Quotient</i> terhadap Motivasi	88
2. Pengaruh <i>Adversity Quotient</i> terhadap Kinerja	90
3. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja	92
4. Pengaruh <i>Adversity Quotient</i> terhadap Kinerja melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Pemediasi	93
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	95
A. Kesimpulan	95
B. Implikasi Manajerial	96
C. Keterbatasan	97
D. Saran	97
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Profil <i>Quiter</i> , <i>Camper</i> , dan <i>Climber</i>	12
Tabel 3.1	Indikator dan Item Pernyataan <i>Adversity Quotient</i>	51
Tabel 3.2	Indikator dan Item Pernyataan Motivasi Kerja	52
Tabel 3.3	Indikator dan Item Pernyataan Kinerja	53
Tabel 4.1	<i>Respon Rate</i> Dan Kuisisioner Yang Diolah	66
Tabel 4.2	Karakteristik Responden	67
Tabel 4.3	Tanggapan Responden Tentang <i>Adversity Quotient (AQ)</i>	69
Tabel 4.4	Tanggapan Responden Tentang Motivasi Kerja	70
Tabel 4.5	Tanggapan Responden Tentang Kinerja	71
Tabel 4.6	Uji Validitas Variabel <i>Adversity Quotient (AQ)</i>	72
Tabel 4.7	Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja	73
Tabel 4.8	Uji Validitas Variabel Kinerja Guru	73
Tabel 4.9	Uji Reliabilitas	74
Tabel 4.10	Uji <i>Kolmogorov Smirnov</i>	75
Tabel 4.11	Uji Multikolinieritas	75
Tabel 4.12	Uji <i>Durbin-Watson</i>	77
Tabel 4.13	Uji <i>Koefisien Spearman's Rho</i>	78
Tabel 4.14	Analisis Regresi Sederhana <i>Adversity Quotient</i> - Motivasi kerja	78
Tabel 4.15	Analisis Regresi Sederhana <i>Adversity Quotient</i> – Kinerja	79
Tabel 4.16	Analisis Regresi Sederhana Motivasi Kerja – Kinerja	80
Tabel 4.17	Analisis Regresi Berganda <i>Adversity Quotient</i> -Motivasi kerja-Kinerja....	81
Tabel 4.18	Koefisien Diterminasi	82
Tabel 4.19	Ringkasan Hasil Analisis Regresi	88

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Piramida tingkat kesulitan <i>AQ</i> individu secara umum	20
Gambar 2.2	Model Penelitian.....	46
Gambar 3.1	Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	61
Gambar 4.1	Struktur Organisasi SMK PGRI WonoasriMadiun	65
Gambar 4.2	Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan Variabel <i>Adversity Quotient</i> (X) terhadap Motivasi (M)	84
Gambar 4.3	Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan Variabel <i>Adversity Quotient</i> terhadap Kinerja (Y)	85
Gambar 4.4	Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan Variabel Motivasi Kerja (M) terhadap Kinerja (Y)	85
Gambar 4.5	Diagram Analisis Jalur	87

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

Lampiran 2 Karakteristik Responden

Lampiran 3 Jawaban Pernyataan Variabel

Lampiran 4 Analisis Statistik Deskriptif

Lampiran 5 Uji Kualitas Data (Uji Reliabilitas dan Validitas)

Lampiran 6 Uji Asumsi Klasik

Lampiran 7 Analisis Regresi Linier Sederhana dan Berganda

Lampiran 8 Tabel r, Tabel DW, dan Tabel t

Lampiran 9 Surat Keterangan Telak Melaksanakan Penelitian